

11º Simpósio Internacional de Esterelização e Controle de IRAS

**A Tríade da competência:
conhecimento, habilidade e atitude**

Paulina Kurcgant
pkurcg@usp.br

Agenda

1- Os Processos de Trabalho

2- Capacitação por Competências

**3- Competências Profissionais
do Enfermeiro**

1 - Os Processos de Trabalho

Complementariedade dos Processos de Trabalho



2- Capacitação por Competências

2.1 - Competência - significado

Competência é a capacidade de articular e mobilizar conhecimentos, habilidades e atitudes, colocando-os em ação para resolver problemas e enfrentar situações de imprevisibilidade em uma dada situação de trabalho concreta e em determinado contexto cultural (PERRENOUD, 1999).

2.2 Processo Assistencial - PA

Solidariedade - Compartilhamento
Liberdade - Justiça Social

***Dimensão Técnica** – capacidade de lidar com novos conhecimentos e incorporá-los, reflexivamente, na prática assistencial.*

***Dimensão Sócio-Educativa** – participação na elaboração de propostas que objetivam a capacitação do usuário(s) do sistema de saúde fundadas no princípio da autonomia e da solidariedade.*

***Dimensão Ético/Política** – participação na construção de políticas e diretrizes que regem a assistência à saúde e a relação com o outro fundada no princípio da ajuda, do respeito e da solidariedade.*

2.3 Processo Educacional - PE

Paz - Democracia
Liberdade - Justiça Social

Dimensão Técnica – Capacidade de desenvolver, avaliar e propor atividades educacionais fundamentadas em princípios científicos para o enfrentamento do mundo do trabalho e sua transformação.

Dimensão Sócioeducativa – capacidade de adquirir conhecimentos gerais e amplos, que permitam a leitura contextualizada do trabalho individual e coletivo fundada nos princípios da liberdade e da justiça social.

Dimensão Ético/Política – Participação na construção de políticas que regem a formação e a capacitação profissional, bem como o estabelecimento das condições de trabalho fundadas no princípio das relações igualitárias, da ética e do compromisso mútuo.

2.4 Processo Gerencial - PG

Liberdade - Socialização
Valorização - Compartilhamento

***Dimensão Técnica** - capacidade de usar, de forma reflexiva, os conhecimentos, instrumentos e ferramentas gerenciais no planejamento, execução e avaliação dos processos de trabalho.*

***Dimensão Sócio-Educativa** - participação na elaboração de propostas que objetivam a capacitação permanente dos recursos humanos em saúde, fundadas no princípio da autonomia e da cidadania.*

***Dimensão Ético-Política** - participação na construção de políticas que regem o desempenho organizacional e profissional, fundadas no princípio das relações igualitárias da ética e do compromisso.*

2.5 Processo de Pesquisa - PP

Democracia - Liberdade

Autonomia – Compartilhamento

***Dimensão Técnica** - capacidade de desenvolver pesquisas com a adoção de diferentes vertentes e metodologias, fundadas nas possibilidades de transformação da realidade pesquisada.*

***Dimensão Sócio-Educativa**- capacidade de usar e de socializar os resultados de pesquisas incorporando-os, reflexivamente, nas práticas assistenciais, educacionais e gerenciais.*

***Dimensão Ético-Política**- participação na construção de políticas institucionais que incentivem o desenvolvimento e o uso da pesquisa como instrumento de capacitação e de autonomia profissional.*

3 – Competencias Profissionais do Enfermeiro

3.1 Competências Profissionais

Competências Técnico-Científicas

Capacidade de articular ciência e técnica

Capacidade de conhecer, intervir e facilitar intervenções nas situações de saúde-doença

Capacidade de reconhecer e atuar nos diferentes cenários de saúde

Competências Sócioeducativas

Capacidade de atuar e promover a responsabilidade social e o compromisso com a cidadania

Capacidade de refletir e de promover a reflexão e a transformação da realidade

Capacidade de incentivar e promover condições para o aprendizado permanente

Competências Ético-Políticas

Capacidade de construir coletivamente os processos de trabalho

Capacidade de decidir eticamente valorizando a solidariedade

Capacidade de ouvir e de compartilhar decisões

Capacidade de gerenciar conflitos identificando seus determinantes

Finalizando, uma reflexão de MARTINELLI, 1998

“É indispensável que o profissional tenha claro que em toda a prática há um espaço de criatividade a ser explorado, há vias de transformação a serem acionadas. Nenhuma prática é um bloco monolítico, impenetrável, sempre há caminhos críticos, vias de superação a serem trilhadas, porém a verdade é que só são encontrados por quem os procura pacientemente, por quem os constrói corajosamente”.

5- Referências

Felli VEA, Peduzzi M, Leonello VM. Trabalho gerencial em enfermagem. In: Kurcgant P (coord). Gerenciamento em enfermagem. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2016. p. 21-32.

KURGANT P, MASSAROLLO MCKBM, CULTURA E Poder nas organizações de Saúde. In: Kurcgant P (coord). Gerenciamento em enfermagem. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2016. p.1-12.

KURCGANT, P. A enfermagem e a sua representação no hospital - um caminho de oportunidades. In: Sallum AMC; Petrolino HMBS; Siqueira ILCP (Org.). Modelo de desenvolvimento de profissionais no cuidado em saúde. 1ed.São Paulo: Atheneu Editora, 2014, v. 1, p. 153-159.

Perguntas ?



Obrigada